

RESUMEN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS ESTRATEGICOS GENERALES

SECTOR : 10 - EDUCACION
PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

MISION
Nuestra Misión es la formación integral y humanista en el antegradado y posgrado, en los campos de la ingeniería, la ciencia y la arquitectura para contribuir al desarrollo del país. Somos una comunidad de emprendedores, en continuo fortalecimiento, orientada a la excelencia, el liderazgo y la vinculación social, dedicada a la generación de conocimientos a través de la investigación e innovación y que ejerce la autoridad intelectual que la sociedad necesita para la reflexión y actuación bajo las exigencias de la ética y el rigor científico.

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	HISTORICO	VALOR PARA EL 2010			VALORES PROYECTADOS		
			2009	PROG	EJE	% AVANCE	2011	2012	2013
OBJETIVO : 1 - Brindar una formación integral con excelencia académica en el antegradado y posgrado en los campos de la ingeniería, la ciencia y la arquitectura, formando profesionales líderes que contribuyan efectivamente al desarrollo sostenible científico y tecnológico									
Tasa de Rendimiento de los Estudiantes de la UNI.	EFICACIA	Porcentaje	70,00	72,00	68,00	94.44	74,00	77,00	77,00
Porcentaje de Investigaciones publicadas por los docentes Investigadores de la UNI en relación a las investigaciones	EFICIENCIA	Porcentaje	55,00	58,00	57,00	98.28	61,00	64,00	68,00
Nro. de Indicadores por Objetivo : 2									
OBJETIVO : 2 - Promover mejores condiciones de desarrollo físico, intelectual y social a los miembros de la comunidad universitaria, con el propósito de coadyuvar a una adecuada formación científica, profesional y humanista que les permita enfrentar los desafíos del									
Porcentaje de Estudiantes atendidos en Medicina en el Departamento Médico en relación a la Población Estudiantil	EFICACIA	Porcentaje	44,00	47,00	44,00	93.62	51,00	54,00	59,00
Cobertura del Servicio de Alimentación estudiantil	EFICACIA	Porcentaje	21,00	21,00	21,00	100.00	21,00	22,00	22,00
Nro. de Indicadores por Objetivo : 2									
OBJETIVO : 3 - Impulsar la vinculación social Universidad - Empresa, Estado - Sociedad Civil, en áreas en las cuales la UNI posee ventajas comparativas y competitivas, que propicien actividades de mutuo beneficio y que respondan a las demandas de la comunidad,									
Porcentaje de Participantes externos a la UNI, que se capacitaron a través de Programas ofrecidos por el CEPS-UNI	EFICIENCIA	Porcentaje	91,00	92,00	90,00	97.83	92,00	93,00	93,00
Porcentaje de Inserción de Egresados en el Mercado Laboral	EFICACIA	Porcentaje	24,00	43,00	46,00	106.98	52,00	52,00	64,00
Nro. de Indicadores por Objetivo : 2									
OBJETIVO : 4 - Realizar investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, y transferencia de tecnología y de conocimientos en telecomunicaciones, en el ámbito nacional e internacional, enmarcados en los planes nacionales estratégicos, promoviendo una mayor difusión institucional a través de publicaciones y participación en eventos; asimismo optimizar la prestación de los servicios especializados, fortaleciendo los vínculos por medio de alianzas estratégicas con entidades diversas.									
Personas Capacitadas	EFICACIA	Personas Capacitadas	4.989,00	6.294,00	11.942,00	189.74	12.170,00	13.360,00	14.670,00
Resultado de las Investigaciones	EFICACIA	Informe Final de la Investigación	4,00	4,00	3,41	85.25	4,00	4,00	4,00
Nro. de Indicadores por Objetivo : 2									
Nro. de Indicadores Total : 8									

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO
UNIDAD DE PLANEAMIENTO

ELABORADO POR
SELLO Y FIRMA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO
JEFEATURA

Ing. ERNESTO R. FLORES CISNEROS
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto

JEFE DE PRESUPUESTO
SELLO Y FIRMA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA
RECTORADO

Dr. AURELIO M. PADILLA Ríos
TITULAR DE LA ENTIDAD
SELLO Y FIRMA

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 1 - Brindar una formación integral con excelencia académica en el antegrado y posgrado en los campos de la ingeniería, la ciencia y la arquitectura, formando profesionales líderes que contribuyan efectivamente al desarrollo sostenible científico y tecnológico del país.

Nombre del Indicador

Tasa de Rendimiento de los Estudiantes de la UNI.

Medida	Tipo de Indicador
Porcentaje	EFICACIA

Fundamento

Expresa el grado de eficacia de los Estudiantes con relación a su Actividad Académica.

Forma de Cálculo

(N° de Créditos aprobados por los Estudiantes en el año / N° Total de Créditos en los que se matricularon los Estudiantes en el año) x 100

Fuente de Información, medios de verificación

Oficina de Registro Central y Estadística

Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
- Créditos aprobados - Créditos matriculados	70%	72%	68%	74%	77%	77%
Resultado de aplicar la fórmula	70,00	72,00	68,00	74,00	77,00	77,00
Frecuencia de Reporte a la DNPP	Área responsable del cumplimiento del indicador					
ANUAL	Primer Vicerrectorado, Decanatos de cada Facultad.					

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

En promedio se ha aprobado el 68% de los créditos matriculados por los alumnos en todas las especialidades lo cual debe aún superarse. Las especialidades con mayor nivel de aprobación de créditos fueron: Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial e Ingeniería Económica.

b) Identificación de problemas presentados

Falta una mayor y mejor tutoría a los alumnos por parte de los profesores.
Desmotivación de algunos alumnos para la asistencia permanente a clases, lo cual ocasiona un bajo nivel de rendimiento académico.
Falta de puntualidad y asistencia por parte de algunos docentes, que puede contribuir a la desmotivación de algunos alumnos.
Falta de equipos e instrumentos para el normal desarrollo de las prácticas de laboratorio, que puede afectar el rendimiento de los alumnos.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el periodo

Asesorías personalizadas y atención a los alumnos por parte de los docentes.
Otorgamiento de oficinas a los docentes para atención y asesorías a los alumnos.
Modernización integral del equipamiento e infraestructura de laboratorios.
Exigir mayor disciplina a los docentes en cuanto a la puntualidad y asistencia.



Ing. ERNESTO R. FLORES CISNEROS
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto

Jefe de la Oficina de Planificación
y Presupuesto o quien haga sus veces



Geól. JOSÉ S. MARTÍNEZ TALLEDO
Primer Vicerrector
Responsable del Cumplimiento del



Dr. AURELIO M. PADILLA RÍOS
RECTOR

Titular de la Entidad

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 1 - Brindar una formación integral con excelencia académica en el antegrado y posgrado en los campos de la ingeniería, la ciencia y la arquitectura, formando profesionales líderes que contribuyan efectivamente al desarrollo sostenible científico y tecnológico del país.

Nombre del Indicador

Porcentaje de Investigaciones publicadas por los docentes Investigadores de la UNI en relación a las investigaciones culminadas

Medida	Tipo de Indicador
Porcentaje	EFICIENCIA

Fundamento

Medir la producción científica de los Docentes Investigadores de la UNI

Forma de Cálculo

(N° de Investigaciones Publicadas en el año / N° Total de Investigaciones culminadas en el año) x 100

Fuente de Información, medios de verificación

Instituto de Investigaciones de las 11 Facultades y el Instituto General de Investigación - IGI

Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
- N° de Investigaciones Publicadas - N° de Investigaciones culminadas	55%	58%	57%	61%	64%	68%
Resultado de aplicar la fórmula	55,00	58,00	57,00	61,00	64,00	68,00

Frecuencia de Reporte a la DNPP	Área responsable del cumplimiento del indicador
ANUAL	Primer Vicerrectorado, Instituto de Investigación de cada Facultad y el IGI

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

La UNI obtuvo 03 Proyectos ganadores de Fondos Concursables del FINCYT, fondos BID.

La UNI ha logrado ganar 6 proyectos para Equipamiento de Laboratorios de Investigación por un monto de 500 000 USD.

La UNI participó en el Grupo Impulsor de Ciencia, Tecnología e Innovación, convocado por la Secretaría del Acuerdo Nacional, cuyo objetivo principal es fortalecer la capacidad de los principales tomadores de decisión con relación a la importancia que la CTI tiene en el desarrollo de un país próspero e inclusivo.

Investigaciones presentadas por la Facultades: FAUA-FIC presentaron una Alternativa tecnológica para viviendas de bajo costo ¿Morteros y concretos con adición de residuo agroindustrial¿, la FC presento para la reducción de la contaminación la ¿Investigación de sistemas de tratamiento para la remoción de arsénico, boro y hierro e los cuerpos de agua con fines agropecuarios y agroindustriales, entre otros.

b) Identificación de problemas presentados

Faltan políticas de investigación que definan a los profesores investigadores que tengan dedicación absoluta al tema.

Escasez de la puesta en valor de los resultados de investigación: Publicación en revistas Indizadas y poca producción de propiedad intelectual en patentes.

Falta de una Oficina de Transferencia Tecnológica, que vincule la relación empresa, estado y Sociedad Civil.

Poca vinculación entre los Institutos de Investigación y la escuela de Postgrado, de modo que las tesis de maestría generen proyectos de investigación.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el período

Las medidas correctivas se desarrollaran a través de los programas estratégicos planteados en el Plan de Investigación anual 2010, tales como: Promover las áreas de investigación estratégica

¿Nanotecnología, TIC¿s, Ciencias del Medio Ambiente y Ciencias Cognitivas¿; Promover la creación de la oficina de Transferencia de Resultados de Investigación; Propiciar el patentamiento de los proyectos de investigación exitosos; Promover el desarrollo de empresas de Base Tecnológica.



[Signature]
Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto o quien haga sus veces



[Signature]
Geól. JOSÉ S. MARTÍNEZ TALLEDO
Primer Vicerrector

Responsable del Cumplimiento del



[Signature]
Dr. AURELIO M. PADILLA
Titular de la Entidad

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 2 - Promover mejores condiciones de desarrollo físico, intelectual y social a los miembros de la comunidad universitaria, con el propósito de coadyuvar a una adecuada formación científica, profesional y humanista que les permita enfrentar los desafíos del desarrollo nacional.						
Nombre del Indicador						
Porcentaje de Estudiantes atendidos en Medicina en el Departamento Médico en relación a la Población Estudiantil						
Medida					Tipo de Indicador	
Porcentaje					EFICACIA	
Fundamento						
Evaluar la Cobertura de Estudiantes atendidos en Servicio Médico del Departamento Médico UNI						
Forma de Cálculo						
$(N^{\circ}$ de Estudiantes atendidos en el Servicio de Medicina del Departamento Médico en el año/ N° de Estudiantes UNI en el año) x 100						
Fuente de Información, medios de verificación						
Oficina Central de Bienestar Universitario						
Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico		Resultado para el 2010		Valores Proyectados	
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
- N° de Estudiantes atendidos en el Servicio de Medicina - N° de Estudiantes UNI	44%	47%	44%	51%	54%	59%
Resultado de aplicar la fórmula	44,00	47,00	44,00	51,00	54,00	59,00
Frecuencia de Reporte a la DNPP		Área responsable del cumplimiento del indicador				
ANUAL		Oficina Central de Bienestar Universitario				

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Mejoramiento de los ambientes del Departamento Médico.
Se compró una incubadora de cultivo.
Se realizó Charla de Primeros Auxilios en CTIC, sesiones de Liderazgo y competencia laboral, Técnicas de Relajación, Marketing personal.

b) Identificación de problemas presentados

Local inadecuado declarado obsoleto, según informe del Ministerio de Salud y Defensa Civil.
No se cuenta con personal profesional de la salud para completar con la cartera de servicios y actividades preventivas promocionales y procedimientos diagnósticos y tratamiento.
Malestar y desaliento con el personal profesional y técnico por los bajos sueldos.
Demora en los procesos de Adquisición de insumos y materiales o servicios debido a los procedimientos administrativos en las instancias superiores, lo que genera reclamos en el público usuario.
Falta de equipos para los diferentes servicios: Microscopio Binocular, Esterilizador de Materiales de Laboratorio, Equipos de Rayos X, Ambulancia Tipo II

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el período

Mejoramiento del Departamento Médico, de acuerdo al servicio que brinda.
Se requiere un convenio entre el MINSa y la UNI, para la adjudicación de plazas equivalentes de SERUMS en el Departamento Médico.
Contratar Enfermera para actividades Preventivo Promocionales, apoyo y procedimientos de las especialidades.
Nivelar sueldos a los profesionales y técnicos contratados.



[Firma]
Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto



[Firma]
Responsable del Cumplimiento del



[Firma]
DR. AURELIO M. PADILLA RÍOS
Titular de la Entidad

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 2 - Promover mejores condiciones de desarrollo físico, intelectual y social a los miembros de la comunidad universitaria, con el propósito de coadyuvar a una adecuada formación científica, profesional y humanista que les permita enfrentar los desafíos del desarrollo nacional.

Nombre del Indicador

Cobertura del Servicio de Alimentación estudiantil

Medida	Tipo de Indicador
Porcentaje	EFICACIA

Fundamento

Evaluar la cobertura de estudiantes atendidos con el Servicio de Alimentación.

Forma de Cálculo

N° de Atenciones de almuerzos para Estudiantes UNI por día / N° de Estudiantes en el año

Fuente de información, medios de verificación

Oficina Central de Bienestar Universitario

Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trím	Eje. 4to. Trím	2011	2012	2013
- N° de Atenciones de almuerzos por día en el Comedor Universitario - N° de Estudiantes UNI	21%	21%	21%	21%	22%	22%
Resultado de aplicar la fórmula	21,00	21,00	21,00	21,00	22,00	22,00

Frecuencia de Reporte a la DNPP	Área responsable del cumplimiento del indicador
ANUAL	Oficina Central de Bienestar Universitario

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Se adquirió los siguientes nuevos equipos de cocina Lavavajilla, Marmita, Sartenes Volcables, Peladora de papas, Licuadoras, mediante el proyecto ¿Mejoramiento de la Capacidad del Comedor Universitario de la UNI¿.
Se aplicó un programa de control de producción de las raciones alimenticias elaboradas en el Comedor de Estudiantes, basado en la aplicación de principios de análisis de riesgos y puntos críticos de control (HACCP).
Se aplicó el Programa de Buenas Prácticas de Manipulación.
Eliminación de colas mediante la continuidad en la aplicación de un solo horario de inscripción de corrido hasta culminar todas las inscripciones, favoreciendo a los estudiantes evitar la pérdida de clases.

b) Identificación de problemas presentados

Falta instalar los nuevos equipos de cocina adquiridos.
Se necesita una Campana Extractora para poder habilitar la marmita, las sartenes.
Tardía asistencia de estudiantes a los turnos inscritos, generando ocasionalmente congestión durante la atención de los últimos turnos.
Renuncias imprevistas del personal existente y los largos trámites para la contratación de reemplazos de personal, origina que mientras se realiza el trámite de las contrataciones debemos operar prescindiendo en la mayoría de los casos del personal renunciante.
Capacidad de producción de menús limitada por capacidad de equipos actuales, sobrecarga de operación de equipos existentes.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el periodo

Se solicitará cotizaciones para la adquisición de la Campana Extractora la cual permitirá la instalación de los nuevos equipos de cocina adquiridos y puestos en funcionamiento de los equipos mejorando la producción de raciones existente.
Establecer en coordinación con la Oficina Central de Personal medidas de contingencias ante los casos de renuncias imprevistas a fin de poder contar oportunamente con los respectivos reemplazos y no se vean afectadas las actividades programadas en el Comedor Universitario.



Jefe de la Oficina de Planificación
Presupuesto o quien haga sus veces
Ing. ERNESTO R. FLORES CISNEROS
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto

Responsable del Cumplimiento del
Indicador



Dr. AURELIO M. PADILLA RÍO
Titular de la Entidad

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 3 - Impulsar la vinculación social Universidad - Empresa, Estado - Sociedad Civil, en áreas en las cuales la UNI posee ventajas comparativas y competitivas, que propicien actividades de mutuo beneficio y que respondan a las demandas de la comunidad, identificando problemas y planteando soluciones de forma creativa a fin de superar la situación existente.						
Nombre del Indicador						
Porcentaje de Participantes externos a la UNI, que se capacitaron a través de Programas ofrecidos por el CEPS-UNI						
Medida					Tipo de Indicador	
Porcentaje					EFICIENCIA	
Fundamento						
Evalúa la proporción de Personas Externas a la UNI que se benefician con los Programas de Capacitación ofrecidos a la comunidad por el Centro de Extensión y Proyección Social - CEPS UNI, lo cual permite saber la aceptación hacia los cursos técnicos que ofrece la UNI.						
Forma de Cálculo						
$(N^{\circ}$ de Participantes externos a la UNI que se capacitaron en el CEPS-UNI en el año / N° de Participantes que se capacitaron en el CEPS-UNI) x 100						
Fuente de Información, medios de verificación						
Centro de Extensión y Proyección Social - CEPS UNI						
Especificación de las Variables de la Fórmula						
	Histórico	Resultado para el 2010			Valores Proyectados	
	2009	Propto. 4to. Trím	Eje. 4to. Trím	2011	2012	2013
- N° de Participantes externos a la UNI	91%	92%	90%	92%	93%	93%
- N° de Participantes que se capacitaron en el CEPS-UNI						
Resultado de aplicar la fórmula	91,00	92,00	90,00	92,00	93,00	93,00
Frecuencia de Reporte a la DNPP		Área responsable del cumplimiento del indicador				
ANUAL		Centro de Extensión y Proyección Social - CEPS UNI				

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Se realizaron Seminarios dirigidos a la Comunidad UNI y público en general sobre temas en tecnología e informática y temas de actualidad referentes a los diversos cursos que brinda el CEPS-UNI (Computación, Hardware y Redes).
Se efectuaron Convenios con el INPE y el Poder Judicial.
Se capacitó a personal de instituciones privadas entre las que se encuentran Kimberly Clark Perú SAC, Tintas Graficas Vencedor S.A., Overall Business S.A., INPE y Poder Judicial.
Se realizaron Programa Integral con los Colegios Juan Pablo Peregrino, Liceo Santo Domingo y el Colegio Jean Piaget.
Se optimizó la difusión de nuestros servicios en las instituciones.
Se apoyo con becas a los docentes UNI y descuentos especiales a la comunidad UNI y al público externo.

b) Identificación de problemas presentados

Falta de adecuada ventilación en los laboratorios y demás ambientes.
Rendimiento poco adecuado del servicio de internet con ancho de banda limitado.
Máquinas antiguas que colapsan, disminuyendo el número de equipos operativos para los cursos que se brindan en el CEPS-UNI.
Falta de antivirus y demora en los tiempos de pruebas.
Se necesita contar con licencias para los diversos programas de computación.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el período

Se adquirieron ventiladores para los laboratorios y diferentes ambientes del CEPS.
Se realizaron las coordinaciones con el CTIC y se han designado el ancho de banda con el que va a trabajar.
Se adquirieron computadoras modernas que reemplaza a las obsoletas.
Se insiste en la adquisición de antivirus para todos los laboratorios.
Se coordina con CTIC la adquisición de licencias.



Jefe de la Oficina de Planificación
Presupuesto o quien haga sus veces
Ing. ERNESTO R. FLORES CISNEROS
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto



Responsable del Cumplimiento del
Indicador

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA
RECTORADO
DR. AURELIO M. PADILLA RÍOS
RECTOR

Titular de la Entidad

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 3 - Impulsar la vinculación social Universidad - Empresa, Estado - Sociedad Civil, en áreas en las cuales la UNI posee ventajas comparativas y competitivas, que propicien actividades de mutuo beneficio y que respondan a las demandas de la comunidad, identificando problemas y planteando soluciones de forma creativa a fin de superar la situación existente.

Nombre del Indicador

Porcentaje de Inserción de Egresados en el Mercado Laboral

Medida	Tipo de Indicador
Porcentaje	EFICACIA

Fundamento

Analizar la proporción de egresados que se encuentran laborando en las diferentes entidades del país

Forma de Cálculo

(N° de Egresados UNI insertados en el Mercado Laboral en el año/ N° de Egresados UNI en el año) x 100

Fuente de Información, medios de verificación

- Decanato de cada Facultad
- Oficina de Registro Central y Estadística - ORCE

Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
-N° de Egresados UNI insertados en el Mercado Laboral -N° de Egresados UNI	24%	43%	46%	52%	52%	64%
Resultado de aplicar la fórmula	24,00	43,00	46,00	52,00	52,00	64,00

Frecuencia de Reporte a la DNPP	Área responsable del cumplimiento del indicador
ANUAL	Primer Vicerrectorado y Decanatos de cada Facultad

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Se logró superar la meta establecida en 3 puntos porcentuales habiéndose realizado esfuerzos para apoyar la colocación de nuestros egresados en las distintas empresas o instituciones del mercado laboral, dichos egresados han logrado colocarse por sus propios méritos de manera individual en las distintas empresas, así como otros lo han hecho a través del apoyo de la facultad gracias a distintos convenios y relaciones con las instituciones públicas y privadas, sin embargo se debe remontar aun mas este indicador.

b) Identificación de problemas presentados

No todas las facultades han implementado adecuadamente un registro de egresados que permita aprovechar de manera más intensiva las demandas del mercado laboral. No hay un banco de datos de las empresas que podrían requerir el recurso humanos que se forma en la Universidad. Administrativamente no hay una Unidad Orgánica en todas las facultades que asuma el trabajo operativo de registrar la información, establecer los mecanismos de comunicación, en ocasiones es realizado por la Oficina de Proyección Social.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el período

Implementar en todas facultades el Registro de Egresados para el adecuado seguimiento a los mismos, facilitando el nexa y el mutuo beneficio entre la UNI y éste. Implementar en todas las facultades un Banco de Datos de Empresas que requieran de nuestros alumnos y egresados para hacer labores y/o prácticas profesionales. Establecer en cada facultad la Unidad Orgánica que tenga a su cargo el Registro de Egresados y Banco de datos de las empresas que requieren de nuestros alumnos y egresados.



Ing. ERNESTO R. FLORES CISNEROS
Jefe de Oficina Central de Planificación y Presupuesto

Jefe de la Oficina de Planificación
y Presupuesto o quien haga sus veces



Dr. AURELIO M. PADILLA RÍOS
RECTOR

Titular de la Entidad



Coel. JOSÉ S. MARTÍNEZ PALLEDO

Responsable del Cumplimiento del
Indicador

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 4 - Realizar investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, y transferencia de tecnología y de conocimientos en telecomunicaciones, en el ámbito nacional e internacional, enmarcados en los planes nacionales estratégicos, promoviendo una mayor difusión institucional a través de publicaciones y participación en eventos; asimismo optimizar la prestación de los servicios especializados, fortaleciendo los vínculos por medio de alianzas estratégicas con entidades diversas.						
Nombre del Indicador						
Personas Capacitadas						
Medida					Tipo de Indicador	
Personas Capacitadas					EFICACIA	
Fundamento						
Mide la cantidad de personas capacitadas en telecomunicaciones.						
Forma de Cálculo						
Sumatoria de la cantidad de personas capacitadas en el periodo "n".						
Fuente de Información, medios de verificación						
Informe de Gestión Mensual						
Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
1) Herramientas de Tecnologías de Información y Comunicación (Tic) para Pobladores de Zonas Rurales a Nivel Nacional.	0	3,120	5499	8,020	9,210	10,520
2) Capacitación en Tecnologías de Información y Comunicación (Tic) para Personas con Discapacidad.	361	488	500	350	350	350
3) Capacitación Especializada en Telecomunicaciones en Modalidad Presencial.	4,238	2,526	5586	3,500	3,500	3,500
4) Capacitación Especializada en Telecomunicaciones en Modalidad A Distancia.	390	160	357	300	300	300
Resultado de aplicar la fórmula	4989,00	6294,00	11942,00	12170,00	13360,00	14670,00
Frecuencia de Reporte a la DNPP		Área responsable del cumplimiento del indicador				
ANUAL		Dirección de Proyectos y Transferencia de Conocimientos				

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Las metas correspondientes a Herramientas TIC en zonas rurales, Capacitación en TIC para personas con discapacidad, capacitación especializada en telecomunicaciones modalidad presencial superadas respecto a lo programado. Estos logros alinean a la UE 002 con el 4º Objetivo Estratégico del Pliego.

b) Identificación de problemas presentados

Se ha identificado la necesidad de implementar una estrategia de marketing que difunda los servicios de capacitación especializada en telecomunicaciones modalidad a distancia, de tal forma se amplíe el mercado para este tipo de servicio ofrecido por la UE.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el periodo

Se ha recomendado que la Oficina de Imagen, Relaciones Públicas y Cooperación Internacional en coordinación con las Áreas de Laboratorio y Transferencia de Conocimientos de la DPTC, desarrollen actividades impulsadoras y difusoras a través de diferentes medios de comunicación, orientados a la atención de clientes potenciales que demanden capacitación especializada en telecomunicaciones.

Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto o quien haga sus veces
CPC OSWALDO A. OLMOS CUELLO
Jefe - Oficina de Planeamiento y Presupuesto
INICTEL - UNI

Responsable del Cumplimiento del Indicador
ROBERTO TAYPE PINASHCA
Dir. de Proyectos y Transferencia de Conocimientos
INICTEL - UNI



Dr. AURELIO M. PADILLA RÍO
RECTOR

Titular de la Entidad

Ing. MODESTO TOMAS PALMA GARCIA
Director Ejecutivo
INICTEL-UNI

FICHA DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL

SECTOR : 10 - EDUCACION

PLIEGO : 514 - U.N. DE INGENIERIA

OBJETIVO : 4 - Realizar investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, y transferencia de tecnología y de conocimientos en telecomunicaciones, en el ámbito nacional e internacional, enmarcados en los planes nacionales estratégicos, promoviendo una mayor difusión institucional a través de publicaciones y participación en eventos; asimismo optimizar la prestación de los servicios especializados, fortaleciendo los vínculos por medio de alianzas estratégicas con entidades diversas.

Nombre del Indicador

Resultado de las Investigaciones

Medida	Tipo de Indicador
Informe Final de la Investigación	EFICACIA

Fundamento

El resultado de las investigaciones realizadas se expone mediante un informe final por cada investigación que ha sido programada para cada periodo.

Forma de Cálculo

Sumatoria de los informes finales a través de los cuales se dan a conocer los resultados de las investigaciones realizadas.

Fuente de Información, medios de verificación

Informe de Gestión Mensual

Especificación de las Variables de la Fórmula	Histórico	Resultado para el 2010		Valores Proyectados		
	2009	Propto. 4to. Trim	Eje. 4to. Trim	2011	2012	2013
1) Informe Final de la Investigación en Tecnología Satelital.	1	1	0.87	1	1	1
2) Informe Final de la Investigación en Infraestructura de Nueva Generación.	1	1	0.97	1	1	1
3) Informe Final de la Investig. en Telecom. Aplicados a Sectores Económico-Productivos y Zonas Rurales.	1	1	0.77	1	1	1
4) Informe Final de la Investigación de Telecomunicaciones en El Medio Ambiente.	1	1	0.8	1	1	1
Resultado de aplicar la fórmula	4,00	4,00	3,41	4,00	4,00	4,00

Frecuencia de Reporte a la DNPP	Área responsable del cumplimiento del indicador
ANUAL	Dirección de Investigación y Desarrollo Tecnológico

Comentarios del Indicador

a) Logros obtenidos

Las investigaciones se han avanzado de acuerdo a la disponibilidad de los insumos disponibles.

b) Identificación de problemas presentados

La demora en los procesos de compra de suministros para realizar las investigaciones han incidido en el cumplimiento de las investigaciones programadas.

c) Propuestas de Medidas Correctivas a realizar y realizadas en el periodo

Coordinaciones con las áreas que intervienen en las adquisiciones y entrega de suministros a efectos de superar demoras.



Dr. AURELIO M. PADILLA RÍOS
RECTOR

Titular de la Entidad

Jefe de la Oficina de Planificación y Presupuesto o quien haga sus veces

CPC. OSWALDO A. OLAMOS CUELLO
Jefe - Oficina de Planeamiento y Presupuesto
INICTEL - UNI

Responsable del Cumplimiento del Indicador

ING. DANIEL DÍAZ ATAUCURI
DIRECTOR
Investigación y Desarrollo Tecnológico
INICTEL - UNI

Ing. MODESTO TOMAS PALMA GARCIA
Director Ejecutivo
INICTEL-UNI